



# POLIZIA LOCALE NORDEST VICENTINO

Via Rasa, 9 – 36016 Thiene (Vicenza)  
Tel. 0445/801411 - Fax 0445/801444

**Oggetto: avviso procedura selettiva per progressioni economiche dei dipendenti del Consorzio Polizia Locale Nordest Vicentino. ANNO 2025**

## IL DIRETTORE-COMANDANTE

### Visti:

- il Contratto collettivo nazionale di lavoro del personale non dirigente del Comparto Funzioni Locali, sottoscritto in data 16/11/2022;
- il Contratto collettivo decentrato integrativo parte economica 2025 ed in particolare l'art. 2;
- la determinazione nr. 173 del 09/12/2025 con la quale si approva il presente avviso;

## VIENE INDETTA SELEZIONE

per l'attribuzione di progressioni economiche anno 2025, destinate al personale dipendente del Consorzio Polizia Locale Nordest Vicentino.

### POSIZIONI MESSE A SELEZIONE

Secondo l'art. 2 del CCI 2025 per le nuove progressioni economiche all'interno delle aree, che avranno decorrenza giuridica il 01/01/2025, è stato stabilito un budget pari ad € 6.000,00 e verranno effettuate nr. 7 progressioni come di seguito specificato:

AREA	N. progressioni
Funzionari ed Elevata Qualificazione	1
Istruttori	5
Operatori Esperti	1
<b>Totale</b>	<b>7</b>

### REQUISITI DI PARTECIPAZIONE

Per poter partecipare alla selezione il dipendente deve essere in possesso dei seguenti requisiti:

- a) non aver beneficiato di alcuna progressione economica all'interno delle aree negli ultimi 3 anni (ai fini della verifica del predetto requisito si tiene conto delle date di decorrenza delle progressioni economiche effettuate);
- b) non aver effettuato progressioni tra aree nel triennio precedente (progressioni verticali);
- c) non aver ricevuto, negli ultimi due anni, provvedimenti disciplinari superiori alla multa;
- d) valutazione individuale positiva.

### MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Il personale interessato e in possesso dei requisiti di cui sopra può presentare domanda di partecipazione alla selezione specificando l'area di appartenenza.

La domanda, da compilare sul FAC-SIMILE allegato, debitamente sottoscritta e redatta in carta semplice, con allegata copia del documento di riconoscimento in corso di validità (che potrà essere omesso in caso di sottoscrizione digitale della domanda), deve essere indirizzata al Direttore-Comandante e dovrà pervenire all'Ente, **entro e non oltre il termine perentorio delle ore 12.00 del giorno 16 DICEMBRE 2025**, a pena di esclusione, con una delle seguenti modalità:

- con consegna diretta all'ufficio protocollo del Consorzio;
- in formato digitale debitamente sottoscritto, tramite utilizzo della posta elettronica certificata, alla seguente casella postale digitale certificata (PEC) del Consorzio: [plnevi.segreteria@pec.altovicentino.it](mailto:plnevi.segreteria@pec.altovicentino.it). La domanda trasmessa tramite PEC dovrà essere firmata digitalmente ovvero, qualora il candidato non disponesse della firma digitale, sottoscritta, scansionata e allegata in formato pdf.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per il mancato ricevimento della domanda.

Comporta l'esclusione dalla presente selezione:

- l'arrivo della domanda oltre i termini stabiliti dal presente avviso;
- la mancanza della firma in calce alla domanda;
- la mancanza della copia del documento di identità personale in corso di validità (in assenza di sottoscrizione digitale della domanda);
- l'invio della domanda con mezzi diversi da quelli più sopra indicati.

L'accertamento della mancanza dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione comporta, in qualunque tempo, l'esclusione dalla procedura selettiva.

Le dichiarazioni contenute nella domanda debbono essere precedute dalla formula di conoscenza di cui al D.P.R. 445/2000 s.m.i.

## **SISTEMA DI VALUTAZIONE**

Come previsto dall'art. 5 del Regolamento per le progressioni economiche all'interno delle aree, la valutazione sarà effettuata da un'apposita Commissione, composta dal Direttore-Comandante, in qualità di Presidente, dal Vicecomandante, da un Responsabile di Unità e da un Responsabile d'Ambito. Il Responsabile di Unità e il Responsabile di Ambito saranno individuati secondo il criterio di anzianità nel ruolo ovvero in subordine in base al numero di persone coordinate. La Commissione compilerà la scheda di valutazione allegata al predetto Regolamento, all'esito del quale verrà redatta una graduatoria.

In caso di parità prevarrà il candidato in possesso della categoria economica più bassa/minor numero di differenziali stipendiali acquisiti.

In caso di ulteriore parità prevarrà il candidato con età anagrafica maggiore.

Sulla base dei punteggi ottenuti verrà stilata una graduatoria per ciascuna categoria professionale e il differenziale stipendiale sarà attribuito ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio più alto all'interno della propria categoria e nel numero fissato dall'Ente in sede di indirizzi alla contrattazione decentrata sulla base delle disponibilità economiche di ciascun anno.

Le graduatorie, approvate con determina del Direttore-Comandante, vengono portate a conoscenza dei singoli richiedenti e diventano definitive dopo 5 giorni dalla loro notifica ai richiedenti stessi. Le graduatorie hanno vigenza limitata al solo anno per il quale è prevista l'attribuzione della progressione economica.

## **Informativa sul trattamento dei dati personali (Art. 13 - Regolamento (UE) 2016/679)**

Ai sensi della vigente normativa in materia, con la sottoscrizione della domanda il candidato ne autorizza l'utilizzo da parte del Consorzio Polizia Locale Nordest Vicentino per l'assolvimento degli

obblighi previsti dalle leggi e dai regolamenti in materia ai fini dello svolgimento della procedura di cui trattasi. Il titolare del trattamento è il Consorzio Polizia Locale Nordest Vicentino.

Thiene, 09/12/2025

Il Direttore-Comandante