



CONSORZIO POLIZIA LOCALE NORDEST VICENTINO

PIANO DELLA PERFORMANCE 2023

Approvato
con deliberazione dell C.d.A. n. _____ del _____

Premessa (confermata rispetto all'anno 2022):

L'impianto della riforma del settore pubblico si fonda su un sistema integrato di leggi, regolamenti e azioni correlate che pongono al centro il Cittadino e le Imprese con l'ambizione di attribuire “valore” concreto all'azione pubblica.

Il Decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, comunemente identificato con “Riforma Brunetta”, ha dato un nuovo impulso ad una svolta in ottima manageriale della Pubblica Amministrazione. Efficienza, efficacia, produttività e trasparenza, parole chiavi della riforma, sono sicuramente già ben note in quanto introdotte da precedenti riforme a partire dagli anni novanta. Si pensi, ad esempio, alla Legge 241 del 1990 contenente nuove norme sul procedimento amministrativo. La riproposizione di tali concetti, da un lato evidenzia il parziale fallimento del processo di riforma avviato più di venti anni fa, dall'altro manifesta l'insufficienza di un processo solo normativo, essendo fondamentale implementare tale cambiamento avviato e, soprattutto, porre in essere meccanismi idonei a gestirlo.

La cultura del cambiamento nella Pubblica Amministrazione richiedeva, però, un passaggio ulteriore e, forse, fondamentale: bisognava individuare le necessarie interconnessioni e relazioni tra i vari strumenti individuati. In tale ottica possiamo leggere il decreto Brunetta che introduce forti elementi di innovazione sia per quanto riguarda il linguaggio, i concetti che il profilo degli approcci e degli strumenti. In primis si introduce e si codifica nella Pubblica Amministrazione un termine nuovo per la nostra cultura e storia giuridica: il termine “performance”, da tempo in uso nel management privato e in quello pubblico a livello internazionale.

Nel definire, pertanto, il sistema di misurazione e di valutazione della performance è necessario fornire, preliminarmente, una definizione.

Performance: creazione di valore pubblico.

L'adozione di un sistema di governance integrato e orientato alla creazione di valore, deve garantire una serie di vantaggi per l'Amministrazione e per la Collettività, quali:

- efficienza e qualità dei processi di erogazione dei servizi e delle prestazioni;
- soddisfazione della collettività amministrata;
- sostenibilità della posizione finanziaria dell'ente;
- la crescita, il miglioramento e l'innovazione dell'ente.

In tale prospettiva la performance può essere identificata nella necessità di creare valore per la comunità di riferimento costruendo un sistema integrato di obiettivi e azioni capaci di sviluppare coerentemente la missione dell'ente e al contempo di fornire risposte concrete alle esigenze espresse dalla collettività. Creare valore significa implementare strumenti di pianificazione, programmazione e controllo in un'ottica di miglioramento continuo.

Le crescenti – note – problematiche di convivenza sociale, hanno più volte determinato una presa di posizione delle Autorità nazionali, attraverso i c.d. Decreti Sicurezza. Il D.L. 14/2017 convertito in Legge 48/2017 ha stabilito nuove competenze per la Polizia Locale, nell'ambito della “sicurezza integrata” e della “sicurezza urbana”, definendone i concetti:

- la “sicurezza integrata” (art. 1, c.2), quale *“insieme degli interventi assicurati dallo Stato, dalle regioni, dalle province autonome di Trento e Bolzano e dagli enti locali, nonché da altri soggetti istituzionali, al fine di concorrere, ciascuno nell'ambito delle proprie competenze e responsabilità, alla promozione e all'attuazione di un sistema unitario e integrato di sicurezza per il benessere delle comunità territoriali”*;
- la “sicurezza urbana” (art. 4), quale *“bene pubblico che afferisce alla vivibilità e al decoro delle città, da perseguire anche attraverso interventi di riqualificazione, anche urbanistica, sociale e culturale, e recupero delle aree o dei siti degradati, l'eliminazione dei fattori di marginalità e di esclusione sociale, la prevenzione della criminalità, in particolare di tipo predatorio, la promozione della cultura del rispetto della legalità e l'affermazione di più elevati livelli di coesione sociale e convivenza civile, cui concorrono prioritariamente, anche con interventi integrati, lo Stato, le regioni e province autonome di Trento e Bolzano e gli enti locali, nel rispetto delle rispettive competenze e funzioni.”*

La formula mono-funzionale del Consorzio di Polizia Locale “Nordest Vicentino”, così come salvaguardata dall’art. 6 della Legge Regione Veneto n. 18 in data 27.04.2012, ha garantito una gestione snella e flessibile delle risorse umane e strumentali, tale da incontrare le legittime aspettative di molti Comuni o Enti della Provincia di Vicenza. **Nel corso degli anni, ai 17 Comuni Consorziati, si sono aggiunti numerosi Comuni Convenzionati e, dal 01.07.2023, l’intero Distretto VI2C (disciplinato dalla D.G.R.V. n. 2067 in data 07 luglio 2009), con il Comune di Marostica quale “capofila”, che non ha rinnovato la Convenzione con il Comune di Bassano del Grappa.**

Ciò premesso il Consorzio “Nordest Vicentino” gestisce attualmente – in forma associata – la funzione di “Polizia Municipale – polizia amministrativa locale” nell’ambito di un territorio di 30 Comuni (17 consorziati e 13 convenzionati) per una popolazione residente di n. 203.748 in un territorio di 497 kmq.

Il servizio viene garantito mediante:

- sede di Thiene;
- distaccamento di Monticello Conte Otto;
- distaccamento di Sandrigo;
- posto di polizia locale di Grisignano di Zocco;
- comando di Breganze (2 dipendenti);
- comando di Marostica (7 dipendenti);
- comando di Rosà (6 dipendenti);
- comando di Tezze sul Brenta (6 dipendenti);
- comando di Rossano Veneto (2 dipendenti);

I dipendenti “diretti” del Consorzio – in area di vigilanza – sono n. 47 e quelli “funzionali” n. 23. In pratica un **rapporto di n. 1 agente ogni 2.910 abitanti**, una delle più basse percentuali a livello nazionale.

Ciò nonostante, grazie ad una razionale organizzazione del servizio, ci si propone di garantire una risposta flessibile e sussidiaria in ogni Ente aderente commisurata alle effettive esigenze ed alle risorse finanziarie messe a disposizione.

Premesso quanto sopra – per l'anno 2023 – si ritiene di differenziare gli obiettivi tra l'Area di Vigilanza e l'Area Amministrativa (a carattere finanziario e logistico), in particolare

AREA DI VIGILANZA:

- **OBIETTIVO DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA DELL'ENTE:**

- SCHEDA **2023-01** “CONSEGUIMENTO RISULTATO OTTIMO NELL'INDAGINE CUSTOMER SATISFACTION DESTINATA ALLE AMMINISTRAZIONI COMUNALI”;

- **OBIETTIVO SFIDANTE DI MIGLIORAMENTO:**

- SCHEDA **2023-02** “IMPLEMENTAZIONE DELLA GESTIONE ASSOCIATA DELLA FUNZIONE DI “POLIZIA MUNICIPALE – POLIZIA AMMINISTRATIVA LOCALE”

Il recente inserimento nella “gestione associata” dell’intero Distretto VI2C (Comune di Marostica capofila), determina un particolare impegno organizzativo/operativo, anche finalizzato ad incontrare le legittime aspettative della Collettività.

- Ci si prefigge pertanto di:
 - procedere con la riorganizzazione del Comando di Marostica e del Distretto VI2C;
 - organizzare sede, distaccamenti e comandi associati con una gestione che garantisca sinergia e sincronismi operativi;
 - contemperare le esigenze della collettività con quelle dei dipendenti, al fine di evitare tensioni sindacali e lamentele da parte degli Enti aderenti;

- **OBIETTIVO DI MIGLIORAMENTO:**

- SCHEDA **2023-03** “ADESIONE ALLA CRESCITA ESPONENZIALE DEL NUMERO DELLE MANIFESTAZIONI CULTURALI E SPORTIVE NEL PERIODO POST-COVID

Presumibilmente a causa del desiderio di uscire definitivamente dal tunnel della pandemia, sono cresciute esponenzialmente le iniziative culturali e sportive, anche con manifestazioni di rilievo che non esistevano nel periodo pre-covid.

Il territorio di Marostica, inoltre, è interessato da molteplici gare ciclistiche, nonché da importanti manifestazioni culturali/musicali, tra le quali si evidenzia il “SUMMER FESTIVAL”, con la presenza di artisti di livello nazionale ed una partecipazione di pubblico commisurata all’evento.

Ciò premesso, ci si prefigge l'obiettivo di garantire l'estensione oraria della proiezione esterna ai massimi livelli provinciali, con una presenza che garantisca la regolare esecuzione delle manifestazioni sportive, culturali-musicali e sociali, normalmente realizzate in giornate festive ed in orario serale/notturno.

AREA AMMINISTRATIVA:

- OBIETTIVI STRATEGICI DI MIGLIORAMENTO:

- SCHEDA **2023-04** “MIGLIORAMENTO PROGRAMMA GESTIONALE SERVIZI, IN PIENA ADESIONE ALLA NORMATIVA SICUREZZA/PRIVACY – ADOZIONE NUOVA MACRO-STRUTTURA DELL'ENTE

Il Consorzio “Nordest Vicentino” gestisce attualmente – in forma associata – la funzione di “Polizia Municipale – polizia amministrativa locale” nell'ambito di un territorio di 30 Comuni (17 consorziati e 13 convenzionati) per una popolazione residente di n. 203.748 in un territorio di 497 kmq.

I dipendenti “diretti” del Consorzio sono n. 47 e quelli “funzionali” n. 23. In pratica un rapporto di n. 1 agente ogni 2.910 abitanti, una delle più basse percentuali a livello nazionale.

L'efficienza di una “gestione associata” di queste dimensioni può essere garantita solo per mezzo di idoneo programma dei servizi che, nel pieno rispetto della stringente normativa in materia di Sicurezza e Privacy, consenta la perfetta contabilizzazione di ogni singola prestazione e la trasparente perequazione delle ore svolte dai dipendenti dei vari Enti convenzionati.

Pertanto si rende inoltre necessario portare a termine il “PROGETTO DI INVESTIMENTO IN MATERIA DI SICUREZZA URBANA E POLIZIA LOCALE – L.R. 9/2002 – BANDO ANNO 2022”, finanziato dalla Regione Veneto con un contributo di € 24.000,00 sul totale di € 60.000,00 + IVA € 13.200,00 - Decreto n. 633 del 25.11.2022, mediante:

- adeguamento infrastruttura Server;
- aggiornamento/adeguamento Software dello strumento operativo in uso, relativo a:
 - Sicurezza e Privacy;
 - Ordine del Giorno e Contratti;
 - API Pubbliche – Integrazione Terze Parti;
 - APP Mobile v.2.

In previsione della scadenza al 31.12.2023 dell'attuale MACRO-STRUTTURA dell'Ente, il Consorzio dovrà dotarsi per tempo di nuova MACRO-STRUTTURA, procedendo con le relative assegnazioni d'incarico onde assicurare continuità d'esercizio.

La quota del fondo salario accessorio disponibile per la politica di incentivazione delle Risorse Umane, che verrà costituita in base alle vigenti disposizioni, verrà ripartita in relazione ai principali obiettivi organizzativi dell'Ente e contrattata con le OO.SS.-R.SU.

Solo in caso di pieno raggiungimento degli obiettivi, le quote del fondo verranno assegnate per intero. Le stesse subiranno diminuzioni in ragione percentuale del mancato raggiungimento degli obiettivi, calcolati sui parametri indicatori.

Le somme ripartite per ogni singolo obiettivo strategico, verranno poi suddivisa per il totale dei punti attribuiti ai dipendenti aventi diritto, creando in tal modo il coefficiente di riparto. Il coefficiente di riparto verrà poi moltiplicato per il punteggio attribuito ad ogni dipendente, ottenendo il compenso incentivante al medesimo destinato.

OBIETTIVI CONSORZIO POLIZIA LOCALE "NORDEST VICENTINO"

OBIETTIVO 2023/01: PERFORMANCE ORGANIZZATIVA DELL'ENTE - CONSEGUIMENTO RISULTATO "OTTIMO" NELL'INDAGINE CUSTOMER SATISFACTION DESTINATA ALLE AMMINISTRAZIONI COMUNALI.

Obiettivo di PERFORMANCE ORGANIZZATIVA DELL'ENTE

DESCRIZIONE :

Dall'anno 2017 il Consiglio di Amministrazione del Consorzio ha inteso coinvolgere profondamente le Amministrazioni Comunali che aderiscono al Consorzio di Polizia Locale "Nordest Vicentino" invitandole ad esprimere un giudizio sulla qualità del servizio di Vigilanza ricevuto.

La "partecipazione" alla fase di controllo e certificazione della qualità del lavoro svolto, è stata molto apprezzata dalle Amministrazioni Comunali, che in tal modo possono incidere direttamente sui parametri indicatori della "Performance". **Per questo motivo, anche per l'anno 2023, il CdA intende riproporre il CUSTOMER SATISFACTION come OBIETTIVO DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA DELL'ENTE.** Chiaramente il "peso" della valutazione espressa da ogni singola Amministrazione è rapportata alla quota finanziaria inserita per ogni Comune nel Bilancio di Previsione dell'anno cui si riferisce.

Premesso quanto sopra, ci si prefigge l'obiettivo di CONSEGUIRE il giudizio "OTTIMO" per l'anno 2023, ottenendo almeno l'81% dell'indice di gradimento delle Amministrazioni (da 81 a 100 il valore è considerato come "OTTIMO")

COMPLESSITA' E STRATEGICITA' 1000

<u>AZIONI</u>	<u>TEMPISTICA</u>	<u>INDICATORI</u>
Conseguimento di almeno l'81% del consenso nei giudizi espressi delle Amministrazioni Comunali che aderiscono al Consorzio di Polizia Locale "Nordest Vicentino". Le domande che saranno poste ad ogni comune nel mese di dicembre 2023 saranno le seguenti: • grado di soddisfazione dei tempi di risposta; • qualità percepita dell'attività svolta.-	ENTRO IL 31.12.2023	Conseguimento di un gradimento complessivo almeno pari all'81% PESO = 100%

OBIETTIVI CONSORZIO POLIZIA LOCALE "NORDEST VICENTINO"

OBIETTIVO 2023-02: IMPLEMENTAZIONE DELLA GESTIONE ASSOCIATA DELLA FUNZIONE DI POLIZIA LOCALE

Obiettivo sfidante di miglioramento

DESCRIZIONE :

La formula mono-funzionale del Consorzio di Polizia Locale "Nordest Vicentino", così come salvaguardata dall'art. 6 della Legge Regione Veneto n. 18 in data 27.04.2012, ha garantito una gestione snella e flessibile delle risorse umane e strumentali, tale da incontrare le legittime aspettative di molti Comuni o Enti della Provincia di Venezia. **Ai 17 Comuni Consorziati, si sono aggiunti numerosi Comuni Convenzionati e, dal 01.07.2023, l'intero Distretto VI2C (disciplinato dalla D.G.R.V. n. 2067 in data 07 luglio 2009), con il Comune di Marostica quale "capofila", che non ha rinnovato la Convenzione con il Comune di Bassano del Grappa.**

Ciò premesso il Consorzio "Nordest Vicentino" gestisce attualmente – in forma associata – la funzione di "Polizia Municipale – polizia amministrativa locale" nell'ambito di un territorio di 30 Comuni (17 consorziati e 13 convenzionati) per una popolazione residente di n. 203.748 in un territorio di 497 kmq.

Il servizio viene garantito mediante:

- sede di Thiene;
- distaccamento di Monticello Conte Otto;
- distaccamento di Sandrigo;
- posto di polizia locale di Grisignano di Zocco;
- comando di Breganze (2 dipendenti);
- comando di Marostica (7 dipendenti);
- comando di Rosà (6 dipendenti);
- comando di Tezze sul Brenta (6 dipendenti);
- comando di Rossano Veneto (2 dipendenti);

I dipendenti "diretti" del Consorzio – in area di vigilanza – sono n. 47 e quelli "funzionali" n. 23. In pratica un **rapporto di n. 1 agente ogni 2.910 abitanti**, una delle più basse percentuali a livello nazionale.

Ciò nonostante, grazie ad una razionale organizzazione del servizio, ci si propone di garantire una risposta flessibile e sussidiaria in ogni Ente aderente commisurata alle effettive esigenze ed alle risorse finanziarie messe a disposizione.

GRADO DI COMPLESSITA' 1000

GRADO DI STRATEGICITA' 1000

<u>AZIONI</u>	<u>TEMPISTICA</u>	<u>INDICATORI E PESI</u>
RIORGANIZZAZIONE DEL COMANDO DI MAROSTICA E DEL DISTRETTO VI2C (D.G.R.V. n. 2067 in data 07 luglio 2009) (N.B. il Comune di Marostica non ha rinnovato la Convenzione con il Comune di Bassano del Grappa)	ENTRO IL 31.12.2023	LE AMMINISTRAZIONI DEL DISTRETTO VI2C POSSONO PROCEDERE AL RECESSO DALLA CONVENZIONE CON SEMPLICE COMUNICAZIONE DA NOTIFICARE 30 GIORNI PRIMA. E' STATO CHIESTO IL RECESSO: SI' - NO PESO = 30%

GESTIONE SEDE, DISTACCAMENTI E COMANDI ASSOCIATI, CHE GARANTISCA SINERGIA E SINCRONISMI OPERATIVI IN GRADO DI SODDISFARE LA COLLETTIVITA'	ENTRO IL 31.12.2023	N° servizi congiunti N° 365 servizi congiunti ipotizzati PESO = 30%
ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO CHE CONTEMPERI LE ESIGENZE DELLA COLLETTIVITA' CON QUELLE DEI DIPENDENTI	ENTRO IL 31.12.2023	lamentele sindacali ASSENTI - PRESENTI PESO = 20%
ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO CHE CONTEMPERI LE ESIGENZE DELLA COLLETTIVITA' CON QUELLE DEI DIPENDENTI	ENTRO IL 31.12.2023	lamentele degli enti consorziati e convenzionati ASSENTI - PRESENTI PESO = 20%

OBIETTIVI CONSORZIO POLIZIA LOCALE “NORDEST VICENTINO”

OBIETTIVO 2023-03: ADESIONE ALLA CRESCITA ESPONENZIALE DEL NUMERO DELLE MANIFESTAZIONI CULTURALI E SPORTIVE NEL PERIODO “POST COVID”

Obiettivo di miglioramento

DESCRIZIONE :

La formula mono-funzionale del Consorzio di Polizia Locale “Nordest Vicentino”, così come salvaguardata dall'art. 6 della Legge Regione Veneto n. 18 in data 27 aprile 2012, ha garantito una gestione snella e flessibile delle risorse umane e strumentali, tale da incontrare le legittime aspettative di molti Comuni o Enti della Provincia di Vicenza. Ai 17 Comuni Consorziati, si sono aggiunti numerosi Comuni Convenzionati e, dal 01.07.2023, l'intero Distretto VI2C (disciplinato dalla D.G.R.V. n. 2067 in data 07 luglio 2009), con il Comune di Marostica quale “capofila”, che non ha rinnovato la Convenzione con il Comune di Bassano del Grappa. Ciò premesso il Consorzio “Nordest Vicentino” gestisce attualmente – in forma associata – la funzione di “Polizia Municipale – polizia amministrativa locale” nell'ambito di un territorio di 30 Comuni (17 consorziati e 13 convenzionati) per una popolazione residente di n. 203.748 in un territorio di 497 kmq.

Il servizio viene garantito mediante:

- sede di Thiene;
- distaccamento di Monticello Conte Otto;
- distaccamento di Sandrigo;
- posto di polizia locale di Grisignano di Zocco;
- comando di Breganze (2 dipendenti);
- comando di Marostica (7 dipendenti);
- comando di Rosà (6 dipendenti);
- comando di Tezze sul Brenta (6 dipendenti);
- comando di Rossano Veneto (2 dipendenti);

I dipendenti “diretti” del Consorzio sono n. 47 e quelli “funzionali” n. 23. In pratica un rapporto di n. 1 agente ogni 2.910 abitanti, una delle più basse percentuali a livello nazionale.

Ciò nonostante, grazie ad una razionale organizzazione del servizio, ci si propone di garantire l'estensione oraria della proiezione esterna ai massimi livelli provinciali, con una presenza che garantisca la regolare esecuzione di un crescente (intensificato dal periodo post-covid) numero di manifestazioni sportive, culturali-musicali e sociali, normalmente realizzate in giornate festive ed in orario serale/notturno.

GRADO DI COMPLESSITA' 1000

GRADO DI STRATEGICITA' 1000

<u>AZIONI</u>	<u>TEMPISTICA</u>	<u>INDICATORI E PESI</u>
MANIFESTAZIONI SPORTIVE CHE INTERESSANO PIU' COMUNI	ENTRO IL 31.12.2023	$\frac{\text{N° manifestazioni gestite}}{\text{N° 5 manifestazioni ipotizzate}} = \geq 1$ PESO = 30%

MANIFESTAZIONI CULTURALI-MUSICALI CHE RICHIAMANO UN PUBBLICO DI MIGLIAIA DI PERSONE	ENTRO IL 31.12.2023	N° manifestazioni gestite _____ = ≥ 1 N° 10 manifestazioni ipotizzate PESO = 30%
ESECUZIONE SERVIZI 21/03 IN TUTTI I VENERDI' ED I SABATO DELL'ANNO	ENTRO IL 31.12.2023	N° servizi 21/03 _____ = ≥ 1 N° 104 servizi 21/03 ipotizzati PESO = 20%
PRESENZA FESTIVA DEI SERVIZI ESTERNI	ENTRO IL 31.12.2023	Copertura giorni festivi N° _____ = ≥ 1 Copertura ipotizzata di N° 60 giorni festivi PESO = 20%

OBIETTIVI CONSORZIO POLIZIA LOCALE “NORDEST VICENTINO”

OBIETTIVO 2023-04: MIGLIORAMENTO PROGRAMMA GESTIONALE SERVIZI, IN PIENA ADESIONE ALLA NORMATIVA SICUREZZA/PRIVACY – ADOZIONE NUOVA MACRO-STRUTTURA ENTE

Obiettivo di miglioramento

DESCRIZIONE :

La formula mono-funzionale del Consorzio di Polizia Locale “Nordest Vicentino”, così come salvaguardata dall’art. 6 della Legge Regione Veneto n. 18 in data 27 aprile 2012, ha garantito una gestione snella e flessibile delle risorse umane e strumentali, tale da incontrare le legittime aspettative di molti Comuni o Enti della Provincia di Vicenza. Ai 17 Comuni Consorziati, si sono aggiunti numerosi Comuni Convenzionati e, dal 01.07.2023, l'intero Distretto VI2C (disciplinato dalla D.G.R.V. n. 2067 in data 07 luglio 2009), con il Comune di Marostica quale “capofila”, che non ha rinnovato la Convenzione con il Comune di Bassano del Grappa. Ciò premesso il Consorzio “Nordest Vicentino” gestisce attualmente – in forma associata – la funzione di “Polizia Municipale – polizia amministrativa locale” nell’ambito di un territorio di 30 Comuni (17 consorziati e 13 convenzionati) per una popolazione residente di n. 203.748 in un territorio di 497 kmq.

Il servizio viene garantito mediante:

- sede di Thiene;
- distaccamento di Monticello Conte Otto;
- distaccamento di Sandrigo;
- posto di polizia locale di Grisignano di Zocco;
- comando di Breganze (2 dipendenti);
- comando di Marostica (7 dipendenti);
- comando di Rosà (6 dipendenti);
- comando di Tezze sul Brenta (6 dipendenti);
- comando di Rossano Veneto (2 dipendenti);

I dipendenti “diretti” del Consorzio sono n. 47 e quelli “funzionali” n. 23. In pratica un rapporto di n. 1 agente ogni 2.910 abitanti, una delle più basse percentuali a livello nazionale.

L’efficienza di una “gestione associata” di queste dimensioni può essere garantita solo per mezzo di idoneo programma dei servizi che, nel pieno rispetto della stringente normativa in materia di Sicurezza e Privacy, consenta la perfetta contabilizzazione di ogni singola prestazione e la trasparente perequazione delle ore svolte dai dipendenti dei vari Enti convenzionati.

Pertanto si rende inoltre necessario portare a termine il “PROGETTO DI INVESTIMENTO IN MATERIA DI SICUREZZA URBANA E POLIZIA LOCALE – L.R. 9/2002 – BANDO ANNO 2022”, finanziato dalla Regione Veneto con un contributo di € 24.000,00 sul totale di € 60.000,00 + IVA € 13.200,00 - Decreto n. 633 del 25.11.2022, mediante:

- adeguamento infrastruttura Server;
- aggiornamento/adequamento Software dello strumento operativo in uso, relativo a:
 - Sicurezza e Privacy;
 - Ordine del Giorno e Contratti;
 - API Pubbliche – Integrazione Terze Parti;
 - APP Mobile v.2.

In previsione della scadenza al 31.12.2023 dell'attuale MACRO-STRUTTURA dell'Ente, il Consorzio dovrà dotarsi per tempo di nuova MACRO-STRUTTURA, procedendo con le relative assegnazioni d'incarico onde assicurare continuità d'esercizio.

GRADO DI COMPLESSITA' 1000

GRADO DI STRATEGICITA' 1000

<u>AZIONI</u>	<u>TEMPISTICA</u>	<u>INDICATORI</u>
ADEGUAMENTO INFRASTRUTTURA SERVER	ENTRO IL 31.12.2023	Eseguito Non Eseguito PESO = 30%
ADEGUAMENTO SOFTWARE CON LA FINALITA' DI RISPETTARE PIENAMENTE LA NORMATIVA DI SICUREZZA E PRIVACY	ENTRO IL 31.12.2023	Eseguito Non Eseguito PESO = 30%
DEGUAMENTO SOFTWARE PER I SEGUENTI OBIETTIVI: • Ordine del Giorno e Contratti; • API Pubbliche – integrazione Terze Parti; • App. Mobile v.2	ENTRO IL 31.12.2023	Eseguito Non Eseguito PESO = 20%
REALIZZAZIONE NUOVA MACRO-STRUTTURA ENTE e CONSEQUENTE ASSEGNAZIONE DEGLI INCARICHI AL FINE DI ASSICURARE CONTINUITA' D'ESERCIZIO	ENTRO IL 31.12.2023	Eseguito Non Eseguito PESO = 20%