



CONSORZIO DI POLIZIA LOCALE NORD EST VICENTINO
NUCLEO DI VALUTAZIONE MONOCRATICO

Egregi

Presidente Consorzio

Comandante-Direttore Consorzio

Schio, 1 febbraio 2024

OGGETTO: ANALISI DELLA RELAZIONE SULL'ATTUAZIONE DI OBIETTIVI E PROGRAMMI DELL'ENTE E VALUTAZIONE DEL DIRETTORE-COMANDANTE ANNO 2023.

ANALISI.

In esecuzione dell'atto di nomina per il triennio 2023-2025 quale componente monocratico del Nucleo di Valutazione del Consorzio di Polizia Locale Nord Est Vicentino, e in applicazione di quanto disposto dal 'Regolamento per la misurazione e la valutazione della performance', approvato con deliberazione dell'Assemblea Consortile n. 4/2014 e dal suo allegato 1 'Sistema di misurazione e valutazione della performance' così sostituito con deliberazione dell'Assemblea Consortile n. 9/2016, ricevo dal Comandante-Direttore, con comunicazione prot. n. 277/2024, la Relazione svolta sull'attuazione di obiettivi e programmi dell'Ente, stabiliti dal "Piano della Performance 2023", approvato con deliberazione del C.d.A. n. 6/2023.

Dalla relazione si evince che l'attività istituzionale e gli obiettivi programmati sono stati eseguiti.

Risulta non pienamente eseguito l'obiettivo di riorganizzazione della Macro-struttura dell'ente (peso 20% dell'obiettivo 2023-04, corrispondente al 5% del totale degli obiettivi assegnati) ma si ritiene giustificata la non esecuzione: sono stati affidati gli incarichi ma non c'è stata una riorganizzazione in attesa del pronunciamento della Corte dei Conti proprio a seguito di una contestazione sulla attuale strutturazione delle figure di responsabilità del Consorzio. In attesa della sentenza il Consorzio ha optato per una soluzione 'tampone' attraverso il convenzionamento con il Consorzio di Polizia Locale Alto Vicentino per la condivisione della figura del Comandante/Direttore.

Riporto di seguito le schede obiettivo, così come trasmesse dal Direttore-Comandante a corredo della Relazione in oggetto, con evidenza del grado di raggiungimento dei singoli obiettivi.

VALUTAZIONE.

Gli obiettivi programmati sono stati complessivamente raggiunti.

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE MONOCRATICO
Susì Barbares

Il documento è firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

OBIETTIVI CONSORZIO POLIZIA LOCALE "NORDEST VICENTINO"

OBIETTIVO 2023/01: PERFORMANCE ORGANIZZATIVA DELL'ENTE - CONSEGUIMENTO RISULTATO "OTTIMO" NELL'INDAGINE CUSTOMER SATISFACTION DESTINATA ALLE AMMINISTRAZIONI COMUNALI.

Obiiettivo di PERFORMANCE ORGANIZZATIVA DELL'ENTE

DESCRIZIONE :

Dall'anno 2017 il Consiglio di Amministrazione del Consorzio ha inteso coinvolgere profondamente le Amministrazioni Comunali che aderiscono al Consorzio di Polizia Locale "Nordest Vicentino" invitandole ad esprimere un giudizio sulla qualità del servizio di Vigilanza ricevuto.

La "partecipazione" alla fase di controllo e certificazione della qualità del lavoro svolto, è stata molto apprezzata dalle Amministrazioni Comunali, che in tal modo possono incidere direttamente sui parametri indicatori della "Performance". **Per questo motivo, anche per l'anno 2023, il CdA intende riproporre il CUSTOMER SATISFACTION come OBIETTIVO DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA DELL'ENTE.** Chiaramente il "peso" della valutazione espressa da ogni singola Amministrazione è rapportata alla quota finanziaria inserita per ogni Comune nel Bilancio di Previsione dell'anno cui si riferisce.

Premesso quanto sopra, ci si prefigge l'obiettivo di CONSEGUIRE il giudizio "OTTIMO" per l'anno 2023, ottenendo almeno l'81% dell'indice di gradimento delle Amministrazioni (da 81 a 100 il valore è considerato come "OTTIMO")

COMPLESSITA' E STRATEGICITA' 1000

<u>AZIONI</u>	<u>TEMPISTICA</u>	<u>INDICATORI</u>
Conseguimento di almeno l'81% del consenso nei giudizi espressi delle Amministrazioni Comunali che aderiscono al Consorzio di Polizia Locale "Nordest Vicentino". Le domande che saranno poste ad ogni comune nel mese di dicembre 2023 saranno le seguenti: • grado di soddisfazione dei tempi di risposta; • qualità percepita dell'attività svolta.-	ENTRO IL 31.12.2023	Conseguimento di un gradimento complessivo almeno pari all'81% PESO = 100% <u>IL PUNTEGGIO (MEDIA PONDERATA) DEL GRADIMENTO COMPLESSIVO E' CALCOLATO IN:</u> <u>89,47 %</u>

OBIETTIVI CONSORZIO POLIZIA LOCALE "NORDEST VICENTINO"

OBIETTIVO 2023-02: IMPLEMENTAZIONE DELLA GESTIONE ASSOCIATA DELLA FUNZIONE DI POLIZIA LOCALE

Obiettivo sfidante di miglioramento

DESCRIZIONE :

La formula mono-funzionale del Consorzio di Polizia Locale "Nordest Vicentino", così come salvaguardata dall'art. 6 della Legge Regione Veneto n. 18 in data 27.04.2012, ha garantito una gestione snella e flessibile delle risorse umane e strumentali, tale da incontrare le legittime aspettative di molti Comuni o Enti della Provincia di Vicenza. **Ai 17 Comuni Consorziati, si sono aggiunti numerosi Comuni Convenzionati e, dal 01.07.2023, l'intero Distretto VI2C (disciplinato dalla D.G.R.V. n. 2067 in data 07 luglio 2009), con il Comune di Marostica quale "capofila", che non ha rinnovato la Convenzione con il Comune di Bassano del Grappa.**

Ciò premesso il Consorzio "Nordest Vicentino" gestisce attualmente – in forma associata – la funzione di "Polizia Municipale – polizia amministrativa locale" nell'ambito di un territorio di 30 Comuni (17 consorziati e 13 convenzionati) per una popolazione residente di n. 203.748 in un territorio di 497 kmq.

Il servizio viene garantito mediante:

- sede di Thiene;
- distaccamento di Monticello Conte Otto;
- distaccamento di Sandrigo;
- posto di polizia locale di Grisignano di Zocco;
- comando di Breganze (2 dipendenti);
- comando di Marostica (7 dipendenti);
- comando di Rosà (6 dipendenti);
- comando di Tezze sul Brenta (6 dipendenti);
- comando di Rossano Veneto (2 dipendenti);

I dipendenti "diretti" del Consorzio – in area di vigilanza – sono n. 47 e quelli "funzionali" n. 23. In pratica un **rapporto di n. 1 agente ogni 2.910 abitanti**, una delle più basse percentuali a livello nazionale.

Ciò nonostante, grazie ad una razionale organizzazione del servizio, ci si propone di garantire una risposta flessibile e sussidiaria in ogni Ente aderente commisurata alle effettive esigenze ed alle risorse finanziarie messe a disposizione.

GRADO DI COMPLESSITA' 1000

GRADO DI STRATEGICITA' 1000

<u>AZIONI</u>	<u>TEMPISTICA</u>	<u>INDICATORI E PESI</u>
RIORGANIZZAZIONE DEL COMANDO DI MAROSTICA E DEL DISTRETTO VI2C (D.G.R.V. n. 2067 in data 07 luglio 2009) (N.B. il Comune di Marostica non ha rinnovato la Convenzione con il Comune di Bassano del Grappa)	ENTRO IL 31.12.2023	LE AMMINISTRAZIONI DEL DISTRETTO VI2C POSSONO PROCEDERE AL RECESSO DALLA CONVENZIONE CON SEMPLICE COMUNICAZIONE DA NOTIFICARE 30 GIORNI PRIMA. E' STATO CHIESTO IL RECESSO: SI' - NO PESO = 30%

GESTIONE SEDE, DISTACCAMENTI E COMANDI ASSOCIATI, CHE GARANTISCA SINERGIA E SINCRONISMI OPERATIVI IN GRADO DI SODDISFARE LA COLLETTIVITA'	ENTRO IL 31.12.2023	N° servizi congiunti 410 = ≥1 N° 365 servizi congiunti ipotizzati PESO = 30%
ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO CHE CONTEMPERI LE ESIGENZE DELLA COLLETTIVITA' CON QUELLE DEI DIPENDENTI	ENTRO IL 31.12.2023	lamentele sindacali ASSENTI - PRESENTI PESO = 20%
ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO CHE CONTEMPERI LE ESIGENZE DELLA COLLETTIVITA' CON QUELLE DEI DIPENDENTI	ENTRO IL 31.12.2023	lamentele degli enti consorziati e convenzionati ASSENTI - PRESENTI PESO = 20%

OBIETTIVI CONSORZIO POLIZIA LOCALE “NORDEST VICENTINO”

OBIETTIVO 2023-03: ADESIONE ALLA CRESCITA ESPONENZIALE DEL NUMERO DELLE MANIFESTAZIONI CULTURALI E SPORTIVE NEL PERIODO “POST COVID”

Obiettivo di miglioramento

DESCRIZIONE :

La formula mono-funzionale del Consorzio di Polizia Locale “Nordest Vicentino”, così come salvaguardata dall’art. 6 della Legge Regione Veneto n. 18 in data 27 aprile 2012, ha garantito una gestione snella e flessibile delle risorse umane e strumentali, tale da incontrare le legittime aspettative di molti Comuni o Enti della Provincia di Vicenza. Ai 17 Comuni Consorziati, si sono aggiunti numerosi Comuni Convenzionati e, dal 01.07.2023, l'intero Distretto VI2C (disciplinato dalla D.G.R.V. n. 2067 in data 07 luglio 2009), con il Comune di Marostica quale “capofila”, che non ha rinnovato la Convenzione con il Comune di Bassano del Grappa. Ciò premesso il Consorzio “Nordest Vicentino” gestisce attualmente – in forma associata – la funzione di “Polizia Municipale – polizia amministrativa locale” nell’ambito di un territorio di 30 Comuni (17 consorziati e 13 convenzionati) per una popolazione residente di n. 203.748 in un territorio di 497 kmq.

Il servizio viene garantito mediante:

- sede di Thiene;
- distaccamento di Monticello Conte Otto;
- distaccamento di Sandrigo;
- posto di polizia locale di Grisignano di Zocco;
- comando di Breganze (2 dipendenti);
- comando di Marostica (7 dipendenti);
- comando di Rosà (6 dipendenti);
- comando di Tezze sul Brenta (6 dipendenti);
- comando di Rossano Veneto (2 dipendenti);

I dipendenti “diretti” del Consorzio sono n. 47 e quelli “funzionali” n. 23. In pratica un rapporto di n. 1 agente ogni 2.910 abitanti, una delle più basse percentuali a livello nazionale.

Ciò nonostante, grazie ad una razionale organizzazione del servizio, ci si propone di garantire l'estensione oraria della proiezione esterna ai massimi livelli provinciali, con una presenza che garantisca la regolare esecuzione di un crescente (intensificato dal periodo post-covid) numero di manifestazioni sportive, culturali-musicali e sociali, normalmente realizzate in giornate festive ed in orario serale/notturno.

GRADO DI COMPLESSITA' 1000

GRADO DI STRATEGICITA' 1000

<u>AZIONI</u>	<u>TEMPISTICA</u>	<u>INDICATORI E PESI</u>
MANIFESTAZIONI SPORTIVE CHE INTERESSANO PIU' COMUNI	ENTRO IL 31.12.2023	N° manifestazioni gestite 9 N° 5 manifestazioni ipotizzate PESO = 30%

MANIFESTAZIONI CULTURALI-MUSICALI CHE RICHIAMANO UN PUBBLICO DI MIGLIAIA DI PERSONE	ENTRO IL 31.12.2023	N° manifestazioni gestite 13 = ≥1 N° 10 manifestazioni ipotizzate PESO = 30%
ESECUZIONE SERVIZI 21/03 IN TUTTI I VENERDI' ED I SABATO DELL'ANNO	ENTRO IL 31.12.2023	N° servizi 21/03 - 20/02 110 = ≥1 N° 104 servizi 21/03 ipotizzati PESO = 20% N.B. il numero dei servizi è stato comunque superiore a quanto ipotizzato, poiché determinato da varie manifestazioni che hanno richiesto una maggiore presenza nell'arco notturno. In ogni caso, a causa del perdurare del congelamento della specifica voce del fondo determinato da indagine della Procura della Corte dei Conti (udienza del 14.09.2023) sulla base di contestazione del 2022, in data 15.12.2023 i servizi notturni sono stati sospesi su giusta richiesta dei lavoratori, che hanno svolto servizio notturno per 2 anni senza ricevere il compenso pattuito in sede di delegazione trattante, fiduciosi in una positiva decisione del collegio giudicante della Corte dei Conti. Secondo la Procura della Corte dei Conti, infatti, il compenso aggiuntivo pattuito di circa 7 euro lordi all'ora è sovradimensionato e sarebbe sufficiente la somma di € 0,90 all'ora.
PRESENZA FESTIVA DEI SERVIZI ESTERNI	ENTRO IL 31.12.2023	Copertura giorni festivi N° 64 = ≥1 Copertura ipotizzata di N° 60 giorni festivi PESO = 20%

OBIETTIVI CONSORZIO POLIZIA LOCALE "NORDEST VICENTINO"

OBIETTIVO 2023-04: MIGLIORAMENTO PROGRAMMA GESTIONALE SERVIZI, IN PIENA ADESIONE ALLA NORMATIVA SICUREZZA/PRIVACY – ADOZIONE NUOVA MACRO-STRUTTURA ENTE

Obiettivo di miglioramento

DESCRIZIONE :

La formula mono-funzionale del Consorzio di Polizia Locale "Nordest Vicentino", così come salvaguardata dall'art. 6 della Legge Regione Veneto n. 18 in data 27 aprile 2012, ha garantito una gestione snella e flessibile delle risorse umane e strumentali, tale da incontrare le legittime aspettative di molti Comuni o Enti della Provincia di Vicenza. Ai 17 Comuni Consorziati, si sono aggiunti numerosi Comuni Convenzionati e, dal 01.07.2023, l'intero Distretto VI2C (disciplinato dalla D.G.R.V. n. 2067 in data 07 luglio 2009), con il Comune di Marostica quale "capofila", che non ha rinnovato la Convenzione con il Comune di Bassano del Grappa. Ciò premesso il Consorzio "Nordest Vicentino" gestisce attualmente – in forma associata – la funzione di "Polizia Municipale – polizia amministrativa locale" nell'ambito di un territorio di 30 Comuni (17 consorziati e 13 convenzionati) per una popolazione residente di n. 203.748 in un territorio di 497 kmq.

Il servizio viene garantito mediante:

- sede di Thiene;
- distaccamento di Monticello Conte Otto;
- distaccamento di Sandrigo;
- posto di polizia locale di Grisignano di Zocco;
- comando di Breganze (2 dipendenti);
- comando di Marostica (7 dipendenti);
- comando di Rosà (6 dipendenti);
- comando di Tezze sul Brenta (6 dipendenti);
- comando di Rossano Veneto (2 dipendenti);

I dipendenti "diretti" del Consorzio sono n. 47 e quelli "funzionali" n. 23. In pratica un rapporto di n. 1 agente ogni 2.910 abitanti, una delle più basse percentuali a livello nazionale.

L'efficienza di una "gestione associata" di queste dimensioni può essere garantita solo per mezzo di idoneo programma dei servizi che, nel pieno rispetto della stringente normativa in materia di Sicurezza e Privacy, consenta la perfetta contabilizzazione di ogni singola prestazione e la trasparente perequazione delle ore svolte dai dipendenti dei vari Enti convenzionati.

Pertanto si rende inoltre necessario portare a termine il "PROGETTO DI INVESTIMENTO IN MATERIA DI SICUREZZA URBANA E POLIZIA LOCALE – L.R. 9/2002 – BANDO ANNO 2022", finanziato dalla Regione Veneto con un contributo di € 24.000,00 sul totale di € 60.000,00 + IVA € 13.200,00 - Decreto n. 633 del 25.11.2022, mediante:

- adeguamento infrastruttura Server;
- aggiornamento/adeguamento Software dello strumento operativo in uso, relativo a:
 - Sicurezza e Privacy;
 - Ordine del Giorno e Contratti;
 - API Pubbliche – Integrazione Terze Parti;
 - APP Mobile v.2.

In previsione della scadenza al 31.12.2023 dell'attuale MACRO-STRUTTURA dell'Ente, il Consorzio dovrà dotarsi per tempo di nuova MACRO-STRUTTURA, procedendo con le relative assegnazioni d'incarico onde assicurare continuità d'esercizio.

GRADO DI COMPLESSITA' 1000

GRADO DI STRATEGICITA' 1000

<u>AZIONI</u>	<u>TEMPISTICA</u>	<u>INDICATORI</u>
ADEGUAMENTO INFRASTRUTTURA SERVER	ENTRO IL 31.12.2023	Eseguito Non Eseguito PESO = 30%
ADEGUAMENTO SOFTWARE CON LA FINALITA' DI RISPETTARE PIENAMENTE LA NORMATIVA DI SICUREZZA E PRIVACY	ENTRO IL 31.12.2023	Eseguito Non Eseguito PESO = 30%
DEGUAMENTO SOFTWARE PER I SEGUENTI OBIETTIVI: • Ordine del Giorno e Contratti; • API Pubbliche – integrazione Terze Parti; • App. Mobile v.2	ENTRO IL 31.12.2023	Eseguito Non Eseguito PESO = 20%
REALIZZAZIONE NUOVA MACRO-STRUTTURA ENTE e CONSEQUENTE ASSEGNAZIONE DEGLI INCARICHI AL FINE DI ASSICURARE CONTINUITA' D'ESERCIZIO	ENTRO IL 31.12.2023	Assegnazione incarichi: Eseguito Realizzazione nuova macro-struttura: Non Eseguito PESO = 20% N.B. nel mese di marzo 2023 la Procura della Corte dei Conti del Veneto ha contestato l'attuale MACRO-STRUTTURA dell'Ente. La relativa Udienza è stata tenuta il 14.09.2023, ma, al 27.01.2024 non è ancora stata pronunciata alcuna Sentenza. Pertanto si è in totale assenza degli elementi necessari per procedere. Per l'anno 2024 il Consorzio NEVI si è necessariamente Convenzionato con il Consorzio AVI (Schio) per poter beneficiare della figura del Comandante/Direttore.