

CONSORZIO DI POLIZIA LOCALE "NORDEST VICENTINO"
THIENE

Verbale n. 6/2021 del 10/05/2021

Parere su approvazione del piano triennale dei fabbisogni del personale - anni 2021-2022-2023.

In data 10 maggio 2021, alle ore 8,30, presso la sede del Consorzio di Polizia Locale "Nordest Vicentino" in Via Rasa, n. 9, Thiene, si è riunito il Revisore del Conto, nella persona del Dott. Saccardo Franco.

È presente: Dott.ssa Maria Cristina Spollaore, in qualità di Funzionario amministrativo, con la funzione di fornire tutte le informazioni utili all'espletamento della funzione di controllo del Revisore del Conto.

VISTI: l'art. 2 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165 stabilisce che le amministrazioni pubbliche definiscono, secondo i rispettivi ordinamenti, le linee fondamentali di organizzazione degli uffici e determinano le dotazioni organiche complessive dell'Ente;

- l'art. 4 dello stesso decreto stabilisce che gli organi di governo esercitano le funzioni di indirizzo politico-amministrativo e che ad essi spetta la definizione di obiettivi, priorità, piani, programmi e direttive generali per l'azione amministrativo-gestionale mentre ai responsabili dei servizi spetta la responsabilità esclusiva dell'attività amministrativa, della gestione e dei relativi risultati;

- l'art. 6 del medesimo D. Lgs. n. 165/2001 prevede che: 1. Le amministrazioni pubbliche definiscono l'organizzazione degli uffici per le finalità indicate all'articolo 1, comma 1, adottando, in conformità al piano triennale dei fabbisogni di cui al comma 2, gli atti previsti dai rispettivi ordinamenti, previa informazione sindacale, ove prevista nei contratti collettivi nazionali. . . . 2. omissis 3. In sede di definizione del piano di cui al comma 2, ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all'articolo 6-ter, nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima e di quanto previsto dall'articolo 2, comma 10-bis, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione. Resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente.

4. omissis....Per le altre amministrazioni pubbliche il piano triennale dei fabbisogni, adottato annualmente nel rispetto delle previsioni di cui ai commi 2 e 3, è approvato secondo le modalità previste dalla disciplina dei propri ordinamenti. Nell'adozione degli atti di cui al presente comma, è assicurata la preventiva informazione sindacale, ove prevista nei contratti collettivi nazionali4-bis (abrogato) 5. omissis 6. Le amministrazioni pubbliche che non provvedono agli adempimenti di cui al presente articolo non possono assumere nuovo personale;

RICHIAMATE le precedenti deliberazioni del Consiglio di Amministrazione n. 12 del 29.06.2020 "Revisione della dotazione organica – ricognizione annuale delle eccedenze di personale e approvazione del piano triennale dei fabbisogni di personale - anni 2020-2021-2022 e n. 16 del 10.09.2020 "Aggiornamento del piano triennale dei fabbisogni di



personale - anni 2020-2021-2022” sulla quale il sottoscritto revisore del conto ha espresso il proprio parere favorevole;

VISTA la bozza di deliberazione del Consiglio di Amministrazione n° 12 seduta del 10.05.2021 avente per oggetto: "Piano triennale dei fabbisogni del personale – anni 2021-2022-2023- revisione della dotazione organica – ricognizione annuale delle eccedenze di personale” inviata in data 7 maggio 2021 per l’espressione del parere ai sensi dell’art. 19 comma 8 della L. n. 448/2001;

VISTO il Decreto Ministeriale 17 marzo 2020 in materia di assunzioni dispone all’art. 1, comma 2 che “Le disposizioni di cui al presente decreto e quelle conseguenti in materia di trattamento economico accessorio contenute all’art. 33, comma 2, del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, si applicano ai comuni con decorrenza dal 20 aprile 2020” e pertanto si è appurato che non si applica ai consorzi;

VISTI i pareri favorevoli espressi dal Direttore e dal Responsabile del Servizio Finanziario del Consorzio;

Visto il D. Lgs. 165/2001 e s.m.i.;

Visto il D. Lgs. 267/2000 e s.m.i.;

Vista la L. n. 448/2001, e s.m.i., in particolare l’art. 19;

Visto la L. 296/2006 e s.m.i.;

Visto lo Statuto del Consorzio di Polizia Locale Nordest Vicentino;

Esprime parere favorevole

ai sensi dell’art. 19, comma 8, della legge 28.12.2001 n. 448, sulla proposta di deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 12 – seduta del 10.05.2021 avente per oggetto "Piano triennale e programmazione dei fabbisogni di personale anni 2021/2022/2023 - revisione della dotazione organica – ricognizione annuale delle eccedenze di personale”

Letto, confermato e sottoscritto.

Il Revisore del Conto

Dott. Saccardo Franco

