

PROT.

CONSORZIO DI POLIZIA LOCALE "NORDEST VICENTINO"
THIENE

Verbale n. 10/2020 in data 08/09/2020

Parere su aggiornamento del piano triennale dei fabbisogni del personale - anni 2020-2021-2022.

In data 8 settembre 2020, alle ore 10,00, presso la sede del Consorzio di Polizia Locale "Nordest Vicentino" in Via Rasa, n. 9, Thiene, si è riunito il Revisore del Conto, nella persona del Dott. Saccardo Franco.

È presente: Dott.ssa Maria Cristina Spollaore, in qualità di Funzionario amministrativo, per fornire tutte le informazioni utili all'espletamento della funzione di controllo del Revisore del Conto.

VISTI: l'art. 2 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165 stabilisce che le amministrazioni pubbliche definiscono, secondo i rispettivi ordinamenti, le linee fondamentali di organizzazione degli uffici e determinano le dotazioni organiche complessive dell'Ente;

- l'art. 4 dello stesso decreto stabilisce che gli organi di governo esercitano le funzioni di indirizzo politico-amministrativo e che ad essi spetta la definizione di obiettivi, priorità, piani, programmi e direttive generali per l'azione amministrativo-gestionale mentre ai responsabili dei servizi spetta la responsabilità esclusiva dell'attività amministrativa, della gestione e dei relativi risultati;

- l'art. 6 del medesimo D. Lgs. n. 165/2001 prevede che: 1. Nelle amministrazioni pubbliche l'organizzazione e la disciplina degli uffici, nonché la consistenza e la variazione delle dotazioni organiche sono determinate in funzione delle finalità indicate all'articolo 1, comma 1, previa verifica degli effettivi fabbisogni e previa informazione delle organizzazioni sindacali rappresentative ove prevista nei contratti di cui all'articolo 9. ... 2. omissis 3. Per la ridefinizione degli uffici e delle dotazioni organiche si procede periodicamente e comunque a scadenza triennale, nonché ove risulti necessario a seguito di riordino, fusione, trasformazione o trasferimento di funzioni. Ogni amministrazione procede adottando gli atti previsti dal proprio ordinamento. 4. Le variazioni delle dotazioni organiche già determinate sono approvate dall'organo di vertice delle amministrazioni in coerenza con la programmazione triennale del fabbisogno di personale di cui all'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni ed integrazioni, e con gli strumenti di programmazione economico-finanziaria pluriennale. 4-bis. Il documento di programmazione triennale del fabbisogno di personale ed i suoi aggiornamenti di cui al comma 4 sono elaborati su proposta dei competenti dirigenti che individuano i profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti istituzionali delle strutture cui sono preposti. 5. omissis 6. Le amministrazioni pubbliche che non provvedono agli adempimenti di cui al presente articolo non possono assumere nuovo personale, compreso quello appartenente alle categorie protette;

VISTA la bozza di deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 16 seduta del 10.09.2020 avente per oggetto: "Aggiornamento del Piano triennale dei fabbisogni del personale – anni 2020-2021-2022" inviata in data 7 settembre c.a. per l'espressione del parere ai sensi dell'art. 19 comma 8 della L. n. 448/2001;



Esprime parere favorevole

ai sensi dell'art. 19, comma 8, della legge 28.12.2001 n. 448, sulla proposta di deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 16 – seduta del 10.09.2020 avente per oggetto "Aggiornamento del Piano triennale dei fabbisogni del personale – anni 2020-2021-2022"

Letto, confermato e sottoscritto.

Il Revisore del Conto

Dott. Saccardo Franco


