



POLIZIA LOCALE NORDEST VICENTINO

Via Rasa, 9 – 36016 Thiene (Vicenza)
Tel. 0445/801411 - Fax 0445/801444

CRITERI PER LA GRADUAZIONE DEGLI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE, L'ATTRIBUZIONE DEGLI INCARICHI E LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI

Approvato con delibera del Consiglio di Amministrazione nr. 7 del 11/04/2025

INDICE

- Art. 1 Istituzione delle Elevate Qualificazioni
- Art. 2 Incarichi di E.Q. ai dipendenti dell'Area degli Istruttori
- Art. 3 Conferimento degli incarichi di E.Q.
- Art. 4 Sostituzione e revoca degli incarichi di E.Q.
- Art. 5 Gradazione degli incarichi di E.Q.
- Art. 6 Retribuzione di posizione, di risultato e compensi aggiuntivi per gli incarichi di E.Q.
- Art. 7 Norme transitorie
- Art. 8 Disposizioni finali

Art. 1
Istituzione delle Elevate Qualificazioni

1. Sono istituite, ai sensi dell'art. 16 del CCNL 16/11/2022, posizioni di lavoro di elevata responsabilità con elevata autonomia decisionale, oggetto di incarico a termine di Elevata Qualificazione (di seguito: incarico di EQ).

2. Per "Elevata Qualificazione" si intende un incarico che comporti, con assunzione di elevata responsabilità di prodotto e di risultato, lo svolgimento di una delle tipologie di funzioni/attività, di seguito elencate :

a) di responsabilità di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa (art. 16, comma 2, lett. a) CCNL 16/11/2022);

b) di responsabilità con contenuti di alta professionalità, richiedenti elevata competenza specialistica (art. 16, comma 2, lett. b) CCNL 16/11/2022).

3. L'istituzione delle posizioni oggetto di incarichi di EQ di cui alla lettera b) del comma 2 del presente articolo presuppone la strategicità delle attività per le quali si procede all'incarico. Tra tali attività si possono annoverare compiti progettuali, pianificatori e di ricerca e sviluppo.

4. Fatto salvo quanto previsto all'articolo 2 del presente Regolamento, l'affidamento di incarichi di EQ deve avvenire a personale inquadrato nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, ovvero a personale acquisito dall'esterno, anche ai sensi dell'articolo 110 del D.lgs. n. 267/2000 s.m.i., ed inquadrato nella medesima Area.

Art. 2
Incarichi di Elevate Qualificazioni ai dipendenti dell'Area degli Istruttori

1. Il conferimento di incarichi di EQ a dipendenti dell'Area degli Istruttori è ordinariamente non consentito. Ai sensi dell'art. 19, commi 3 e 4 del CCNL 16/11/2022 l'Amministrazione si riserva di procedere in deroga a quanto indicato nel primo periodo del presente comma ove pur essendo previsti in organico posti nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, non siano in servizio dipendenti appartenenti a tale Area, oppure siano in servizio ma privi delle competenze professionali a tal fine richieste.

2. Gli incarichi di cui al presente articolo possono essere conferiti per una sola volta, salvo il caso in cui una eventuale reiterazione sia giustificata dalla circostanza che siano già state avviate le procedure per l'acquisizione di personale dell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione. In tale ipotesi, potrà eventualmente procedersi anche alla revoca anticipata dell'incarico conferito.

3. Il personale di cui al presente articolo ha diritto alla sola retribuzione di posizione e di risultato previste per l'incarico di EQ nonché, sussistendone i presupposti, anche ai compensi aggiuntivi ordinariamente previsti per i titolari di incarichi di EQ.

4. Rimane esclusa la possibilità di conferire al personale di cui al presente articolo ogni altro compenso o elemento retributivo, ivi compresi quelli per mansioni superiori.

Art. 3
Conferimento degli incarichi di Elevate Qualificazioni

1. Il conferimento dell'incarico di EQ per quanto riguarda il Direttore-Comandante avviene con atto del Presidente del Consiglio di Amministrazione, mentre il conferimento degli altri incarichi di EQ avviene con atto del Direttore-Comandante.

2. La durata degli incarichi è massimo di tre anni.

3. Per il conferimento degli incarichi l'Amministrazione tiene conto:

- a) della natura e caratteristiche degli obiettivi strategici ed operativi da realizzare;
- b) dei requisiti culturali posseduti;
- c) delle attitudini individuali;
- d) della capacità professionale ed esperienza acquisiti.

4. Per la valutazione dei fattori di cui sopra si terrà conto degli esiti delle valutazioni degli anni precedenti e dei *curricula*.

5. Il conferimento degli incarichi è preceduto da un avviso esplorativo finalizzato ad acquisire le candidature e i *curricula* dei dipendenti interessati, da pubblicare sul sito dell'Ente per 15 giorni consecutivi, attenendosi a criteri che tengano conto – rispetto alle funzioni e attività da svolgere – della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare, dell'esperienza acquisita nel settore oggetto dell'incarico, delle attitudini e delle capacità professionali acquisite, dei titoli di studio pertinenti all'oggetto dell'incarico e delle valutazioni ottenute dai dipendenti selezionabili come sopra indicato.

6. L'incarico è rinnovabile e, alla scadenza, il mancato rinnovo non necessita di motivazione. Tutti gli incarichi scadono comunque al 31 dicembre.

Art. 4

Sostituzione e revoca degli incarichi di Elevate Qualificazioni

1. La revoca degli incarichi di EQ può essere disposta:

- a) in applicazione di sanzioni disciplinari che implicino sospensioni dal servizio superiori a 10 giorni;
- b) per mutamenti dell'assetto organizzativo dell'Amministrazione;
- c) per effetto di valutazione negativa dell'attività espletata, come definita anche dal Sistema di misurazione e valutazione della performance vigente.

2. Prima di procedere alla revoca di un incarico di EQ, l'Amministrazione acquisisce in contraddittorio le valutazioni del dipendente interessato, anche assistito dalla organizzazione sindacale cui aderisce o conferisce mandato.

3. In caso di assenza, ovvero di impedimento temporaneo, del titolare di Elevata Qualificazione, ovvero di alta professionalità, la competenza della gestione della specifica struttura è svolta dal titolare di un incarico di EQ individuato da specifico provvedimento del Direttore-Comandante, fatte salve specifiche disposizioni normative. In caso di assenza, ovvero impedimento temporaneo del Direttore-Comandante la competenza è in capo al Vice Comandante così come stabilito dal Regolamento Speciale del Corpo di Polizia Locale.

Art. 5

Gradazione degli incarichi di Elevate Qualificazioni

1. La graduazione degli incarichi di EQ viene effettuata dal Direttore-Comandante mentre la valutazione di quest'ultimo viene effettuata dal Nucleo di Valutazione ed approvate con deliberazione del Consiglio di Amministrazione sulla base dei criteri di cui all'Allegato "A" del presente regolamento.

2. La graduazione è aggiornata ogni qualvolta si verificano modifiche organizzative.

Art. 6

Retribuzione di posizione, di risultato e compensi aggiuntivi per gli incarichi di Elevate Qualificazioni

1. Il trattamento economico accessorio del personale titolare di Elevata Qualificazione è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato.

2. Tale trattamento è comprensivo di tutte le competenze accessorie e le indennità previste dai CCNL, compreso il compenso per lavoro straordinario.

3. L'importo della retribuzione di posizione dovrà essere contenuto entro l'importo minimo di € 5.000 e l'importo massimo di € 18.000 annui lordi o, per i dipendenti appartenenti all'Area degli Istruttori, entro l'importo minimo di € 3.000 e l'importo massimo di € 9.500 annui lordi. L'erogazione dell'indennità di posizione avverrà per tredici mensilità. La determinazione avviene a conclusione della procedura di graduazione di cui all'art. 5, la quale dovrà essere ricondotta alla seguente tabella:

Area dei Funzionari

Punteggio	Importo Retribuzione di Posizione
fino a 50 punti	€ 5.000,00
da punti 51 a punti 65	€ 7.000,00
da punti 66 a punti 75	€ 9.000,00
da punti 76 a punti 85	€ 10.500,00
da punti 86 a punti 90	€ 12.000,00
da punti 91 a punti 95	€ 13.500,00
da punti 96 a punti 98	€ 15.000,00
da punti 99 a punti 100	€ 18.000,00

Area Istruttori

Punteggio	Importo Retribuzione di Posizione
fino a 70 punti	€ 3.000,00
da punti 71 a punti 79	€ 4.500,00
da punti 80 a punti 89	€ 7.500,00
da punti 90 a punti 95	€ 8.000,00
da punti 96 a punti 100	€ 9.500,00

4. I criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di incarichi di EQ sono, ai sensi dell'art. 7, comma 4, lett. v) del CCNL 16/11/2022, oggetto di contrattazione collettiva integrativa, alla quale si rimanda. Ai sensi di quanto previsto dall'art. 17, comma 5, del suddetto CCNL, nell'ipotesi di conferimento ad un lavoratore, già titolare di incarico di EQ, di un incarico *ad interim* relativo ad altro incarico di EQ, per la durata dello stesso, al lavoratore, nell'ambito della retribuzione di risultato, è attribuito un ulteriore importo la cui misura può variare dal 15% al 20% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per l'incarico di EQ oggetto del conferimento ad interim. Nella definizione delle citate percentuali, l'ente tiene conto della complessità delle attività e del livello di responsabilità connessi all'incarico attribuito nonché degli esiti della valutazione di performance individuale.

5. In aggiunta alla retribuzione di posizione e di risultato, possono essere erogati anche i seguenti trattamenti accessori ai sensi dell'art. 20 del CCNL 16/11/2022:

a) *l'indennità di vigilanza prevista dall'art. 37 comma 1, lett. b), primo periodo, del CCNL del 6.07.1995, ai sensi dell'art. 35 del CCNL del 14.09.2000 come integrata dall'art. 99 (Incremento della indennità di vigilanza) del CCNL del 16/11/2022;*

b) *i compensi ISTAT, ai sensi dell'art.70-ter;*

c) *i compensi per lo straordinario elettorale, ai sensi dell'art. 39, comma 2, del CCNL del 14.09.2000;*

d) i compensi per lavoro straordinario elettorale prestato nel giorno del riposo settimanale, ai sensi dell'art. 39, comma 3, del CCNL del 14.09.2000, introdotto dall'art.16, comma 1, del CCNL del 5.10.2001;

e) i compensi per lavoro straordinario connesso a calamità naturali, ai sensi dell'art.40 del CCNL del 22.01.2004; tali compensi sono riconosciuti solo nell'ambito delle risorse finanziarie assegnate agli enti con i provvedimenti adottati per far fronte ad emergenze derivanti da calamità naturali;

f) i compensi di cui all'art. 56 ter del CCNL 21.05.2018, previsti per il personale dell'area della vigilanza;

g) l'indennità di funzione del personale addetto alle case da gioco;

h) i compensi che specifiche disposizioni di legge espressamente prevedano a favore del personale, in coerenza con le medesime, tra cui, a titolo esemplificativo e non esaustivo:

- gli incentivi per funzioni tecniche, secondo le previsioni dell'art.113 del D.Lgs.n.50 del 2016;*
- i compensi professionali degli avvocati, ai sensi dell'art.9 della L. n.114 del 2014;*
- i compensi incentivanti connessi ai progetti per condono edilizio, secondo le disposizioni della L. n. 326 del 2003; ai sensi dell'art.6 del CCNL del 9.05.2006;*
- i compensi incentivanti connessi alle attività di recupero dell'evasione dei tributi locali, ai sensi ai sensi dell'art. 1, comma 1091 della L. 145 del 30.12.2018;*
- i compensi connessi agli effetti applicativi dell'art. 12, comma 1, lett. b), del D.L. n.437 del 1996, convertito nella L. n.556/1996, spese del giudizio;*
- compensi per lo svolgimento di un servizio aggiuntivo, ai sensi dell'art. 43 della L. 449/1997.*

Art. 7 Norme transitorie

1. Il presente atto si applica a decorrere dalla data di approvazione dello stesso e abroga quanto precedentemente approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione nr. 11 del 03/10/2019.

Art. 8 Disposizioni finali

1. Per quanto non espressamente disciplinato dal presente regolamento si rinvia alle norme dei vigenti CC.CC.NN.LL. e CC.CC.DD.II. che disciplinano la materia, nonché alle disposizioni previste in sede di regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi, di cui questo regolamento costituisce parte integrante.

FATTORI VALUTATIVI	PUNTEGGIO ASSEGNATO	NOTE
A) Responsabilità da assumere <i>(rischio di responsabilità per il ruolo ricoperto: grado e/o frequenza di esposizione a conseguenze amministrativo-contabili, civili e/o penali, firma di atti a rilevanza esterna)</i>	<i>(fino al max punti 25)</i>	
B) Tipo di attività svolta <i>(eterogeneità delle mansioni assegnate all'area)</i>	<i>(fino al max punti 20)</i>	
C) Complessità decisionale <i>(complessità del processo decisionale, disomogeneità e/o molteplicità delle competenze, variabilità delle normative)</i>	<i>(fino al max punti 17)</i>	
D) Professionalità specifica correlata al ruolo: <i>1) grado di conoscenze tecniche, giuridiche, gestionali;</i> <i>2) aggiornamento necessario</i>	<i>(fino al max punti 15)</i>	
E) Tipologia e complessità delle relazioni gestite interne ed esterne	<i>(fino al max punti 15)</i>	
F) Numero delle risorse umane assegnate fino a 2 da 3 a 5 oltre 5	<i>punti 4</i> <i>punti 6</i> <i>punti 8</i>	
TOTALE GENERALE/100	