

POLIZIA LOCALE NORDEST VICENTINO

Prot.llo 3856/2025

Thiene (VI)
01 aprile 2025

Rif. n.

Spett.Le
Nucleo di Valutazione
Del Consorzio Polizia Locale
Nordest Vicentino

Dr.ssa Susi Barbares

p.c. Sig. Comandante Consorzio PL NEVI
Dr. Colombara Filippo

OGGETTO: Relazione stato d'attuazione Obiettivi e Programmi anno 2024

L'anno 2024 è stato caratterizzato dall'avvicendamento del Comandante a partire dal 01.06.2024. Il Consorzio P.L. NEVI a partire da tale data è stato diretto dal sottoscritto come Vice Comandante F.F. La situazione organizzativa riscontrata sin dall'inizio è stata molto buona in quanto tutti gli Uffici ed i Servizi interni erano ben avviati e collaborativi. Si è pertanto proseguito con l'operatività già in essere, mantenendo pressoché invariati i servizi assegnati, nonché i servizi in orario disagiato con termine fino alle 22.00, salvo particolari e sporadiche necessità.

ATTIVITA' ISTITUZIONALE

1 – Polizia Giudiziaria

Come da indicazione delle Amministrazioni Comunali che compongono il Consorzio di Polizia Locale "Nordest Vicentino", l'anno 2024 è stato caratterizzato da intensa attività antidroga, che ha permesso di conseguire consistenti risultati che sono stati comunicati agli organi di stampa determinando un pregevole apprezzamento da parte della collettività.

2 – Infortunistica Stradale

E' stato correttamente assicurato il servizio di infortunistica stradale mediante il rilievo dei sinistri accaduti nella giurisdizione del Consorzio. Gli interventi sono commisurati al monte ore richiesto dalle singole Amministrazioni.

In particolare sono stati rilevati:

- Dal 01.01.24 al 31.05.24 nr. 158 incidenti stradali di cui 74 con soli danni a cose, 83 con feriti e 1 mortale;

- Dal 01.06.24 al 31.12.2024 nr. 252 incidenti di cui 117 con soli danni a cose, nr. 135 con feriti e 0 mortali;

In totale sono stati rilevati nr. 410 sinistri stradali, di cui 191 con soli danni a cose, 218 con feriti e nr. 1 mortale.

3 – Educazione Stradale

Il programma di educazione stradale è stato svolto in adesione alle specifiche richieste dei vari Istituti Scolastici;

4 – Nucleo Informativo

Il servizio è stato garantito con la combinata applicazione di verifiche on-line ed in presenza, in relazione alla specificità degli accertamenti richiesti. I controlli anagrafici, eseguiti nel nr. totale di 3083 (nr. 1287 dal 01.01.24 al 30.05.24 e nr. 1796 dal 01.06.24 al 31.12.2024), sono in linea con le richieste delle Amministrazioni interessate.

5 – Annona e Commercio

Nel periodo è stato garantito lo svolgimento di tutte le attività commerciali e delle manifestazioni organizzate o supportate dalle Amministrazioni Comunali

6 – Edilizia

L'Ufficio Edilizia, talvolta affiancato dai Responsabili di Zona, ha aderito al meglio alle richieste pervenute dalle Amministrazioni Comunali consorziate o convenzionate.

7 – Segreteria e Servizio Finanziario

L'anno 2024 è stato caratterizzato da tensioni finanziarie dovute alle minori entrate da costo del servizio, connesse al calo del personale dipendente. Nonostante tali difficoltà il bilancio ha mantenuto l'equilibrio finanziario chiudendo con un avanzo di amministrazione. Il personale dell'area amministrativa necessita di essere integrato con almeno una unità al fine di riequilibrare il notevole carico di lavoro presente.

8 – Ufficio Verbali – Vigilanza alla Circolazione Stradale

L'attività di controllo alla circolazione stradale è stata in linea con le aspettative delle Amministrazioni Consorziato, sia in termini del contrasto alle infrazioni, che per quanto riguarda la tutela del patrimonio stradale. Anche il personale del dislocato in Ufficio Verbali e contenzioso necessita di essere integrato con almeno una unità al fine di ripartire il notevole carico di lavoro presente.

Al 31.12.2024 risultano essere state contestate in totale nr. 21.400 infrazioni al CdS, regolamenti e Leggi Varie, delle quali nr.8330 fino al 31.05.2024 e nr. 13070 dal 01.07.24 al 31.12.24

PARAMETRI INDICATORI PREVISTI DAL PIANO DELLA PERFORMANCE 2024:

Al 31.12.2024 tutti i parametri sono in linea con le previsioni. Le uniche azioni conseguite solo in parte, sono i controlli presso la stazione ferroviaria che sono stati assorbiti da una maggiore richiesta di vigilanza presso la stazione autocorriere e i controlli presso gli istituti scolastici assorbiti dalle altre attività istituzionali (Scheda nr.4/2024).

CUSTOMER SATISFACTION sull'attività del Consorzio di Polizia Locale Nordest Vicentino

Ottimo il risultato conseguito che corrisponde al **93,88 %** del punteggio massimo (in aumento rispetto all'89,47% registrato a conclusione dell'anno 2023), comunque superiore all'81% fissato dall'obiettivo di performance organizzativa dell'Ente di cui alla scheda nr.1/2024.

Rimanendo a disposizione per eventuali chiarimenti si coglie l'occasione per porgere distinti saluti.

Con osservanza



Polizia Locale Nordest Vicentino
V.Comm. Lunardon Ottaviano

OBIETTIVI CONSORZIO POLIZIA LOCALE "NORDEST VICENTINO"

OBIETTIVO 2024/01: PERFORMANCE ORGANIZZATIVA DELL'ENTE - CONSEGUIMENTO RISULTATO "OTTIMO" NELL'INDAGINE CUSTOMER SATISFACTION DESTINATA ALLE AMMINISTRAZIONI COMUNALI.

Obiettivo di PERFORMANCE ORGANIZZATIVA DELL'ENTE

DESCRIZIONE :

Dall'anno 2017 il Consiglio di Amministrazione del Consorzio ha inteso coinvolgere profondamente le Amministrazioni Comunali che aderiscono al Consorzio di Polizia Locale "Nordest Vicentino" invitandole ad esprimere un giudizio sulla qualità del servizio di Vigilanza ricevuto.

La "partecipazione" alla fase di controllo e certificazione della qualità del lavoro svolto, è stata molto apprezzata dalle Amministrazioni Comunali, che in tal modo possono incidere direttamente sui parametri indicatori della "Performance". Per questo motivo, anche per l'anno 2024, il CdA intende riproporre il CUSTOMER SATISFACTION come OBIETTIVO DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA DELL'ENTE. Chiaramente il "peso" della valutazione espressa da ogni singola Amministrazione è rapportata alla quota finanziaria inserita per ogni Comune nel Bilancio di Previsione dell'anno cui si riferisce.

Premesso quanto sopra, ci si prefigge l'obiettivo di CONSEGUIRE il giudizio "OTTIMO" per l'anno 2023, ottenendo almeno l'81% dell'indice di gradimento delle Amministrazioni (da 81 a 100 il valore è considerato come "OTTIMO")

COMPLESSITA' E STRATEGICITA' 1000

<u>AZIONI</u>	<u>TEMPISTICA</u>	<u>INDICATORI</u>
<p>Conseguimento di almeno l'81% del consenso nei giudizi espressi delle Amministrazioni Comunali che aderiscono al Consorzio di Polizia Locale "Nordest Vicentino".</p> <p>Le domande che saranno poste ad ogni comune nel mese di dicembre 2024 saranno le seguenti:</p> <ul style="list-style-type: none">• grado di soddisfazione dei tempi di risposta;• qualità percepita dell'attività svolta.-	<p>ENTRO IL 31.12.2024</p>	<p>Conseguimento di un gradimento complessivo almeno pari all'81%</p> <p>PESO = 100%</p> <p>IL PUNTEGGIO (media ponderata) DEL GRADIMENTO COMPLESSIVO E' CALCOLATO IN</p> <p>93,88 %</p>

OBIETTIVI CONSORZIO POLIZIA LOCALE “NORDEST VICENTINO”

OBIETTIVO 2024/02: PERFORMANCE ORGANIZZATIVA DELL'ENTE - CONSEGUIMENTO RISULTATO “POSITIVO” NELL'INDAGINE CON QUESTIONARI ANONIMI SOMMINISTRATI AI DIPENDENTI DEL CONSORZIO.

Obiettivo di PERFORMANCE ORGANIZZATIVA DELL'ENTE

DESCRIZIONE :

con direttiva in data 28 novembre 2023, il Ministro per la Pubblica Amministrazione ha evidenziato la necessità di implementare le modalità operative da adottare per la misurazione e la valutazione della performance individuale del personale delle amministrazioni pubbliche, di livello dirigenziale e non. Al fine di integrare e adeguare ai nuovi indirizzi di efficacia ed efficienza l'attività delle amministrazione pubblica.

Nel punto 2 della direttiva, viene sottolineata l'importanza della valorizzazione del seguente elemento:

“la valutazione dal basso, nella quale sono i collaboratori ad esprimere, in forma rigorosamente anonima, un giudizio sul proprio superiore (ad esempio, con questionari anonimi volti a verificare se l'operato del dirigente è orientato a valorizzare le attitudini del personale, a incentivarne la produttività, a garantire il benessere organizzativo, etc.)”.

In riferimento a quanto sopra, a conclusione dell'anno 2024, verrà somministrato ai Dipendenti un questionario anonimo che conterrà i seguenti quesiti:

1. Ritiene che il comandante/direttore abbia valorizzato le Sue attitudini ?:
 - sì. Al meglio delle sue possibilità. (valore positivo);
 - sì. Ma ha margini di miglioramento. (valore positivo);
 - no. Non a livello sufficiente. (valore negativo);
 - no. Non mi sento valorizzato. (valore negativo).

2. Ritiene che il comandante/direttore abbia incentivato la Sua produttività ?:
 - sì. Al meglio delle sue possibilità. (valore positivo);
 - sì. Ma ha margini di miglioramento. (valore positivo);
 - no. Non a livello sufficiente. (valore negativo);
 - no. Il livello è decisamente insufficiente (valore negativo).

3. Ritiene che il comandante/direttore abbia garantito il benessere organizzativo ?:
 - sì. Al meglio delle sue possibilità. (valore positivo);
 - sì. Ma ha margini di miglioramento. (valore positivo);
 - no. Non a livello sufficiente. (valore negativo);
 - no. Il livello è decisamente insufficiente (valore negativo).

- Aveni diritto; nr. 47
- Voti validi: nr. 36
- Voti nulli: nr. 4
- Schede bianche: nr. 5
- Non votanti. nr. 2

Esito dello scrutinio:

QUESITO NR. 1:

- SI: al meglio delle sue possibilità (valore positivo): VOTI 10
- SI: Ma ha margini di miglioramento (valore positivo): VOTI 22
- NO: Non a livello sufficiente (valore negativo): VOTI 3
- NO: Non mi sento valorizzato/: VOTI 1

QUESITO NR. 2

- SI: al meglio delle sue possibilità (valore positivo): VOTI 8
- SI: Ma ha margini di miglioramento (valore positivo): VOTI 20
- NO: Non a livello sufficiente (valore negativo): VOTI 3
- NO: Il livello è decisamente insufficiente (valore negativo): VOTI 5

QUESITO NR. 3

- SI: al meglio delle sue possibilità (valore positivo): VOTI 8
- SI: Ma ha margini di miglioramento (valore positivo): VOTI 13
- NO: Non a livello sufficiente (valore negativo): VOTI 9
- NO: Il livello è decisamente insufficiente (valore negativo): VOTI 6

In totale i voti che esprimono **un valore positivo** risultano essere

Quesito n. 1: (10 + 22) tot. 32

Quesito n. 2: (8 + 20) tot. 28

Quesito n. 3: (8 + 13) tot. 21

Totale complessivo: 81

In totale i voti che esprimono un **valore negativo** risultano essere

Quesito n. 1: (3 + 1) tot. 4

Quesito n. 2: (3 + 5) tot. 8

Quesito n. 3: (9 + 6) tot. 15

Totale complessivo: 27

Premesso quanto sopra, ci si prefigge l'obiettivo di CONSEGUIRE un valore positivo che raggiunga i 2/3 del totale dei giudizi espressi.-

COMPLESSITA' E STRATEGICITA' 1000

<u>AZIONI</u>	<u>TEMPISTICA</u>	<u>INDICATORI</u>
Conseguimento di almeno i 2/3 di giudizi positivi sul totale dei quesiti posti in forma anonima ai Dipendenti del Consorzio di Polizia Locale "Nordest Vicentino".	ENTRO IL 31.12.2024	Conseguimento di un gradimento complessivo almeno pari ai 2/3 dei giudizi espressi GIUDIZI TOTALI 108 GIUDIZI POSITIVI 81 GIUDIZI NEGATIVI 27 CON IL VALORE DI 81 SI SUPERA L'INDICE DI GRADIMENTO MINIMO PARI AI 2/3 DEI GIUDIZI COMPLESSIVI PESO = 100%

OBIETTIVI CONSORZIO POLIZIA LOCALE "NORDEST VICENTINO"

OBIETTIVO 2024/03: MIGLIORAMENTO DELLA SICUREZZA URBANA, CON PARTICOLARE RIFERIMENTO AI MACRO-SERVIZI CHE NE COSTITUISCONO LA STRUTTURA PORTANTE

Obiettivo strategico di miglioramento

DESCRIZIONE :

L'Alto Vicentino costituisce una delle zone più produttive d'Europa, conseguentemente caratterizzata da un accentuato fenomeno migratorio.

Ad una così importante situazione demografica e produttiva, non corrisponde un'adeguata dislocazione delle Forze di Polizia nazionali.

Desti infatti grande preoccupazione l'articolo pubblicato a pag. 20 de "Il Giornale di Vicenza" in data 06.02.2024 – a firma di autorevole giornalista locale – dal titolo "Sicurezza – Polizia Stradale dimezzata. In servizio solo 13 agenti".

La popolazione residente, inoltre, percepisce la mancanza di un Commissariato della Polizia di Stato come una minore attenzione da parte delle Istituzioni Nazionali, evidenziando peraltro una "non equa redistribuzione delle risorse finanziarie prelevate con le imposte".

Ciò premesso, e pur nell'impossibilità di adeguare la Dotazione Organica, per l'anno 2024 ci si prefigge l'obiettivo di migliorare la Sicurezza Urbana, che riveste importanza strategica per l'Ente e per i Comuni che aderiscono al Consorzio, intensificando i macro-servizi che ne costituiscono la struttura portante, quali:

- servizi appiedati (agente di quartiere e presenza in centro storico);
- polizia giudiziaria (specificata nella scheda alla voce: azioni);
- sicurezza e ordine pubblico (specificata nella scheda alla voce: azioni).

GRADO DI COMPLESSITA' 1000

GRADO DI STRATEGICITA' 1000

<u>AZIONI</u>	<u>TEMPISTICA</u>	<u>INDICATORI E PESI</u>
SERVIZI APPIEDATI e AGENTE di QUARTIERE	ENTRO IL 31.12.2024	N° ore svolte 5687,50 = ≥1 N° 2.000 ore ipotizzate PESO = 40%

<p>POLIZIA GIUDIZIARIA (indagini; ricezione denunce e querele; esecuzione perquisizioni e sequestri; ricezione sommarie informazioni e spontanee dichiarazioni; arresti e fermi; identificazioni e nomina difensori; sopralluoghi; compilazione comunicazioni di notizie di reato; altre attività di P.G. previste art. 357 c.p.p.)</p>	<p>ENTRO IL 31.12.2024</p>	<p>N° ore svolte 4081,00 = ≥1 N° 3.000 ore ipotizzate PESO = 40%</p>
<p>SICUREZZA E ORDINE PUBBLICO (gestione manifestazioni in luoghi pubblici o aperti al pubblico; assistenza ai Consigli Comunali ed alle pubbliche riunioni o assemblee; eventi assimilabili)</p>	<p>ENTRO IL 31.12.2024</p>	<p>N° ore svolte 1159,50 = ≥1 N° 800 ore ipotizzate PESO = 20%</p>

OBIETTIVI CONSORZIO POLIZIA LOCALE "NORDEST VICENTINO"

OBIETTIVO 2024/04: MIGLIORAMENTO DELL'AZIONE DI CONTRASTO ALLA DIFFUSIONE DEGLI STUPEFACENTI (DPR 309/1990)

Obiettivo strategico di miglioramento

DESCRIZIONE :

La diffusione dello spaccio e del consumo degli stupefacenti ha assunto dimensioni allarmanti nell'intero territorio nazionale, determinando anche nell'ambito del territorio consortile importanti problematiche correlate, quali:

- aumento dei reati di carattere predatorio (spesso finalizzati all'acquisizione delle risorse finanziarie per acquistare lo stupefacente);
- aumento delle problematiche sanitarie connesse alla tossico-dipendenza;
- diffuso sentimento di insicurezza nelle aree normalmente utilizzate per lo spaccio, e cioè: Stazione Ferroviaria, Stazione delle autocorriere, Istituti Scolastici, aree verdi, ecc...

Ciò premesso, e pur nell'impossibilità di adeguare la Dotazione Organica, per l'anno 2024 ci si prefigge l'obiettivo di migliorare l'azione di contrasto alla diffusione dello spaccio e del consumo degli stupefacenti, che riveste importanza strategica per l'Ente e per i Comuni che aderiscono al Consorzio.

GRADO DI COMPLESSITA' 1000

GRADO DI STRATEGICITA' 1000

<u>AZIONI</u>	<u>TEMPISTICA</u>	<u>INDICATORI E PESI</u>
SEGNALAZIONI ex ART. 75 DPR 309/1990	ENTRO IL 31.12.2024	N° 75 = \geq1 N° 10 segnalazioni ipotizzate PESO = 10%
PERQUISIZIONI/ISPEZIONI ex ART. 103 DPR 309/1990	ENTRO IL 31.12.2024	N° 46 = \geq1 N° 10 perquisizioni ipotizzate PESO = 20%
SEQUESTRI SOSTANZE STUPEFACENTI	ENTRO IL 31.12.2024	N° 94 = \geq1 N° 10 sequestri ipotizzati PESO = 10%

<p>CONTROLLI STAZIONE FERROVIARIA</p>	<p>ENTRO IL 31.12.2024</p>	<p>N° 13 = ≤1 N° 30 controlli ipotizzati PESO = 20%</p>
<p>CONTROLLI STAZIONI AUTOCORRIERE</p>	<p>ENTRO IL 31.12.2024</p>	<p>N° 449 = ≥1 N° 10 controlli ipotizzati PESO = 10%</p>
<p>CONTROLLI AREE VERDI</p>	<p>ENTRO IL 31.12.2024</p>	<p>N° 79 = ≥1 N° 20 controlli ipotizzati PESO = 10%</p>
<p>CONTROLLI PRESSI ISTITUTI SCOLASTICI</p>	<p>ENTRO IL 31.12.2024</p>	<p>N° 4 = ≤1 N° 20 controlli ipotizzati PESO = 10%</p>

OBIETTIVI CONSORZIO POLIZIA LOCALE "NORDEST VICENTINO"

OBIETTIVO 2024/05: MIGLIORAMENTO DELLA SICUREZZA STRADALE

Obiettivo strategico di miglioramento

DESCRIZIONE :

Anche alla luce dei dati statistici nazionali, la Sicurezza Stradale assume grande importanza di carattere sociale ed economico per il territorio del Consorzio.

Ciò premesso, e pur nell'impossibilità di adeguare la Dotazione Organica, per l'anno 2024 ci si pone l'obiettivo di contrastare l'incidentalità stradale con un'azione coordinata tra i principali servizi previsti nella macro-area "SICUREZZA STRADALE", ritenuta d'importanza strategica per l'Ente, quali:

- pattuglia stradale;
- viabilità;
- infortunistica: intesa come attività finalizzata a far piena luce sulla dinamica di ogni sinistro, fornendo alle Autorità (Enti proprietari della strada, Prefettura, ecc..) un quadro di riferimento completo e suscettibile di studi statistici/specialistici.

GRADO DI COMPLESSITA' 1000

GRADO DI STRATEGICITA' 1000

<u>AZIONI</u>	<u>TEMPISTICA</u>	<u>INDICATORI E PESI</u>
PATTUGLIA STRADALE	ENTRO IL 31.12.2024	N° ore svolte 49.495 = \geq1 N° 30.000 ore ipotizzate PESO = 30%
VIABILITA'	ENTRO IL 31.12.2024	N° ore svolte 4973 = \geq1 N° 1.000 ore ipotizzate PESO = 20%

<p>INFORTUNISTICA STRADALE</p>	<p>ENTRO IL 31.12.2024</p>	<p>N° ore svolte 3289,25 = \geq 1 N° 1.200 ore ipotizzate PESO = 30%</p>
<p>CONTROLLI AI VARCHI DI LETTURA TARGHE (onde tutelare efficacemente l'effettiva copertura assicurativa e la corretta manutenzione del parco veicoli circolante)</p>	<p>ENTRO IL 31.12.2024</p>	<p>N° 2261 = \geq 1 N° 500 controlli ipotizzati PESO = 20%</p>

OBIETTIVI CONSORZIO POLIZIA LOCALE “NORDEST VICENTINO”

OBIETTIVO 2024/06: FORMAZIONE TECNICO-PROFESSIONALE, IN OSSEQUIO ALLE INDICAZIONI DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO DI PREVENZIONE E PROTEZIONE (R.S.P.P.) ed IN OSSEQUIO ALLA CIRCOLARE N. 0430-P-24/01/2024 DEL MINISTRO PER LA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE - VERIFICA/ADEGUAMENTO/SOSTITUZIONE DPI

Obiettivo strategico di miglioramento

DESCRIZIONE :

Il Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (R.S.P.P.) ha giustamente evidenziato la necessità di migliorare la formazione Tecnico/Professionale dei Dipendenti, ed anche di adeguare i DPI ai crescenti compiti della Polizia Locale in relazione alla Sicurezza Urbana.

In particolare si è convenuto di procedere:

1. sui seguenti moduli formativi:
 - modulo generale (permanente);
 - modulo specifico (rischio medio – da aggiornare ogni 5 anni);
 - corso antincendio;
 - corso di primo soccorso;
 - corso al “preposto”;

che, come da circolare n. 0430-P-24/01/2024 Ministro per la Pubblica Amministrazione, saranno integrati da attività di formazione specialistica – per un impegno complessivo non inferiore alle 24 ore annue – specifica per:

- Comandante/Direttore;
- Area di Vigilanza;
- Servizio Amministrativo.

I piani formativi individuali saranno definiti dal dirigente in coerenza con gli esiti dell'annuale valutazione individuale della performance, con specifico riferimento sia alle competenze tecniche, con particolare riguardo a quelle finalizzate all'accrescimento individuale ed organizzativo dei livelli di digitalizzazione, sia per la parte relativa ai comportamenti.

2. sull'acquisizione/adeguamento/sostituzione, dei seguenti DPI:
 - verifica idoneità dotazione Giubbetti Anti Proiettile (G.A.P.);
 - verifica idoneità dotazione Cuscini, Scudi e materiale per eseguire ASO/TSO;
 - verifica idoneità vestiario ed equipaggiamento rifrangente, calzature, ecc...

Premesso quanto sopra, ci si pone l'obiettivo strategico di realizzare gli intendimenti sopra riportati entro il 31.12.2024

GRADO DI COMPLESSITA' 1000
GRADO DI STRATEGICITA' 1000

<u>AZIONI</u>	<u>TEMPISTICA</u>	<u>INDICATORI</u>
ESECUZIONE MODULO GENERALE COORDINATO DA R.S.P.P.	ENTRO IL 31.12.2024	<input checked="" type="checkbox"/> Eseguito Non Eseguito PESO = 10%
ESECUZIONE MODULO SPECIFICO COORDINATO DA R.S.P.P.	ENTRO IL 31.12.2024	<input checked="" type="checkbox"/> Eseguito Non Eseguito PESO = 10%
ESECUZIONE CORSO ANTINCENDIO COORDINATO DA R.S.P.P.	ENTRO IL 31.12.2024	<input checked="" type="checkbox"/> Eseguito Non Eseguito PESO = 10%
ESECUZIONE CORSO DI PRIMO SOCCORSO COORDINATO DA R.S.P.P.	ENTRO IL 31.12.2024	<input checked="" type="checkbox"/> Eseguito Non Eseguito PESO = 10%
ESECUZIONE CORSO AL PREPOSTO COORDINATO DA R.S.P.P.	ENTRO IL 31.12.2024	<input checked="" type="checkbox"/> Eseguito Non Eseguito PESO = 10%
PARTECIPAZIONE AD ATTIVITA' DI FORMAZIONE SPECIFICA PER AREA DI VIGILANZA	ENTRO IL 31.12.2024	<input checked="" type="checkbox"/> Eseguito Non Eseguito

		PESO = 10%
PARTECIPAZIONE AD ATTIVITA' DI FORMAZIONE SPECIFICA PER SERVIZIO AMMINISTRATIVO	ENTRO IL 31.12.2024	<input checked="" type="checkbox"/> Eseguito Non Eseguito PESO = 10%
VERIFICA IDONEITA' DOTAZIONE GIUBBETTI ANTI PROIETTILE PROCEDENDO AD EVENTUALE ACQUISIZIONE/ADEGUAMENTO SOSTITUZIONE	ENTRO IL 31.12.2024	<input checked="" type="checkbox"/> Eseguito Non Eseguito PESO = 10%
VERIFICA IDONEITA' DOTAZIONE MATERIALE PER ESEGUIRE ASO/TSO PROCEDENDO AD EVENTUALE ACQUISIZIONE/ADEGUAMENTO SOSTITUZIONE	ENTRO IL 31.12.2024	<input checked="" type="checkbox"/> Eseguito Non Eseguito PESO = 10%
VERIFICA IDONEITA' DOTAZIONE VESTIARIO ED EQUIPAGGIAMENTO RIFRANGENTE, CALZATURE, ECC. PROCEDENDO AD EVENTUALE ACQUISIZIONE/ADEGUAMENTO SOSTITUZIONE	ENTRO IL 31.12.2024	<input checked="" type="checkbox"/> Eseguito Non Eseguito PESO = 10%